

# Projektleiter Integration (m/w/d), 100 % Bielefeld o. Oberhausen



## We connect the digital and physical worlds.

### Das Spielfeld:

- Du übernimmst die end-to-end Projektverantwortung für die Integration unserer bestehenden Softwarelösungen (Kundenportal, Personalcontrolling, Wiedervorlagenverwaltung und Dokumentenmanagement) aus unserer aktuellen Personalwirtschaftssoftware KIDICAP P5 in eine neue Technologie KIDICAP.Neo.
- Du übernimmst die Analyse der heterogenen Systemlandschaften, und bist verantwortlich für den Entwurf und die Definition neuer Schnittstellen, die Entwicklung und Umsetzung der Zielarchitektur.
- Du bist verantwortlich für das Projektmonitoring und -controlling und Repräsentant im Lenkungsausschuss.
- Du bist fachlicher und organisatorischer Ansprechpartner m/w/d und übernimmst die Koordination und die enge Abstimmung mit beteiligten Projektteams.

### Das Profil:

- Du verfügst über eine abgeschlossene Ausbildung als Fachinformatiker/in und/oder ein abgeschlossenes Studium der BWL, der Informatik oder vergleichbar.
- Du besitzt mehrjährige Erfahrung als Projektleiter im Bereich Integrationsarchitektur.
- Du hast idealerweise erste Erfahrungen mit Business Intelligence Software wie Pentaho.
- Du besitzt exzellente Transformationsfähigkeit.
- Du zeichnest dich durch eine hohe analytische und konzeptionelle Vorgehensweise und einer damit verbundenen Zielorientierung aus.
- Du zeigst überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft und hast höchste Ansprüche an Ergebnisqualität.
- Gute Englischkenntnisse für eine erfolgreiche Arbeit in einem internationalen Team runden dein Profil ab.

## Connecting two worlds: Are you in?

Dann werde Teil unseres Teams. Mit Motivation und Teamgeist – so gehen wir bei SPS unsere Aufgaben an. Wir sind stolz darauf, im Zukunftsmarkt Business Process Outsourcing (BPO) im internationalen Umfeld mit immer neuen Zielen und Projekten zu arbeiten.

## Arbeiten bei SPS

Bei uns ist kein Tag wie jeder andere: Es gibt immer neue Herausforderungen, mit viel Platz für eigene Ideen und der Möglichkeit zur Übernahme von Verantwortung. Auch in Zukunft haben wir viel vor und möchten zusammen mit unserem Team weiterwachsen.

Der Arbeitsalltag bei SPS ist geprägt von Schweizer Qualitätsstandards, einer etablierten Teamkultur und flachen Hierarchien, die schnelle Entscheidungen ermöglichen und dir Eigenverantwortung zuschreiben. Zudem ist es uns wichtig, Dir mit unserem internen Weiterbildungsangebot und flexiblen Arbeitszeitmodellen Platz für Deine persönliche und berufliche Entwicklung zu bieten.

## Dein Kontakt zu uns

Wir freuen uns, dass du Dich für eine Karriere bei SPS interessierst – Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen, inklusive Deines frühestmöglichen Eintrittsdatums sowie Deiner Gehaltsvorstellung, schickst Du bitte an [jobs.de@swisspost.com](mailto:jobs.de@swisspost.com). Hast Du Fragen? Christian Mahnke (+49 521 93190 028) antwortet Dir gerne.

## Über SPS

Swiss Post Solutions (SPS) ist eine führende Outsourcing-Anbieterin für Business Process Solutions und innovative Services im Bereich Dokumentenmanagement. Eine starke internationale Kundenbasis verlässt sich auf die Fähigkeit von SPS, End-to-End Lösungen zu entwerfen und umzusetzen. Zudem ist SPS ein zuverlässiger Berater für die zentralen Wachstumstreiber im Bereich BPO, d. h. für Standortstrategien, Prozessoptimierung und Technologien wie z. B. intelligente Automatisierung. SPS ist Teil der Schweizerischen Post AG mit Hauptsitz in Bern (Schweiz). Die 7.500 Angestellten von SPS und spezialisierte Partner decken das gesamte Branchenspektrum ab. Im Zentrum stehen Banken, Versicherungen, Telekommunikation und das Gesundheitswesen. SPS befasst sich mit Kundenbedürfnissen in über 20 Ländern.

Auf dem deutschen Markt ist SPS mit 750 Kunden und über 7 Millionen Gehaltsabrechnungen pro Jahr einer der "Top-Anbieter" im Human-Resources-BPO (HR-BPO). Rund 110 Mitarbeiter unter anderem an den Standorten Berlin, Bielefeld, Oberhausen und Bad Homburg betreuen sowohl öffentliche Kunden im "Public" Geschäft als auch Industriekunden im "Private" Geschäft. Damit sind wir ideal aufgestellt für eine führende Position auf dem deutschen HR-BPO Markt.

Im Geschäftsfeld BPS Public bieten wir eine breite Palette von Dienstleistungen insbesondere rund um die Personalabrechnung an. Neben den Standardaufgaben für die Gehaltsabrechnung und die Personalverwaltung komplettieren verschiedene Zusatzleistungen für z. B. die Zeitwirtschaft, das Personalcontrolling, die Archivierung und die elektronische Personalakte unser Angebot