

# SAP/SuccessFactors HCM Sales Solution Expert (m/w/d)

100% Deutschland  
(Bad Homburg, Oberhausen)



## We connect the digital and physical worlds.

### Deine Aufgaben

- Entwerfen von detaillierten Lösungsvorschlägen für Neukunden im deutschen BPO–HR Markt auf Basis von SAP HCM und/oder SuccessFactors
- Präsentation der kundenindividuellen Lösungen bei Neukunden
- Analyse der Kundenanforderungen und detaillierte Erarbeitung der Lösung in enger Abstimmung mit den Experten aus den Fachteams
- Erstellung und Anpassung von Lösungstemplates innerhalb einer hochintegrierten und automatisierten SAP/SuccessFactors HCM Mehrmandantenlandschaft
- Identifikation möglicher Add-Ons zu SAP HCM bzw. SuccessFactors-Module ausgerichtet am Kunden-/Marktbedarf
- Fachliche Angebotserstellung, Kalkulation und finale Definition der Services

### Dein Profil

- Vorzugsweise ein abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium oder eine vergleichbare Ausbildung
- Mehrjährige Berufserfahrung (ca. 5 Jahre) in der Beratung von Personalmanagementlösungen auf den Plattformen SAP HCM- und/oder SuccessFactors, vorzugsweise mit Schwerpunkt auf Outsourcing-Modellen
- Überzeugendes Auftreten auf Augenhöhe gegenüber dem Leiter Payroll/HR des Kunden und seinen technischen Experten
- Fundierte BPO-HR Prozesskenntnisse und tiefgreifendes Verständnis der SAP-HCM- und/oder SuccessFactors-Module
- Analytisches Denken verbunden mit eigenverantwortlicher und strukturierter Arbeitsweise
- Sehr gute Präsentationsskills
- Fundierte Deutsch- und Englisch-Kenntnisse

# Connecting two worlds: Are you in?

Dann werde Teil unseres Teams. Mit Motivation und Teamgeist – so gehen wir bei SPS unsere Aufgaben an. Wir sind stolz darauf, im Zukunftsmarkt Business Process Outsourcing (BPO) im internationalen Umfeld mit immer neuen Zielen und Projekten zu arbeiten.

## Arbeiten bei SPS

Bei uns ist kein Tag wie jeder andere: Es gibt immer neue Herausforderungen, mit viel Platz für eigene Ideen und der Möglichkeit zur Übernahme von Verantwortung. Auch in Zukunft haben wir viel vor und möchten zusammen mit unserem Team weiterwachsen.

Der Arbeitsalltag bei SPS ist geprägt von Schweizer Qualitätsstandards, einer etablierten Teamkultur und flachen Hierarchien, die schnelle Entscheidungen ermöglichen und dir Eigenverantwortung zuschreiben. Zudem ist es uns wichtig, dir mit unserem internen Weiterbildungsangebot und flexiblen Arbeitszeitmodellen Platz für deine persönliche und berufliche Entwicklung zu bieten.

## Dein Kontakt zu uns

Wir freuen uns, dass du dich für eine Karriere bei SPS interessierst – deine vollständigen Bewerbungsunterlagen, inklusive deines frühestmöglichen Eintrittsdatums sowie deiner Gehaltsvorstellung, schickst du bitte an [jobs.de@swisspost.com](mailto:jobs.de@swisspost.com). Hast du Fragen? Claire Dhénain-Hofmann sowie Stefanie Bähr (+49 951 9168 2040) antworten dir gerne.

## Über SPS

Swiss Post Solutions (SPS) ist eine führende Outsourcing-Anbieterin für Business Process Solutions und innovative Services im Bereich Dokumentenmanagement. Eine starke internationale Kundenbasis verlässt sich auf die Fähigkeit von SPS, End-to-End Lösungen zu entwerfen und umzusetzen. Zudem ist SPS ein zuverlässiger Berater für die zentralen Wachstumstreiber im Bereich BPO, d. h. für Standortstrategien, Prozessoptimierung und Technologien wie z. B. intelligente Automatisierung. SPS ist Teil der Schweizerischen Post AG mit Hauptsitz in Bern (Schweiz). Die 7.500 Angestellten von SPS und spezialisierte Partner decken das gesamte Branchenspektrum ab. Im Zentrum stehen Banken, Versicherungen, Telekommunikation und das Gesundheitswesen. SPS befasst sich mit Kundenbedürfnissen in über 20 Ländern.

Weitere Informationen findest du unter:

[www.swisspostsolutions.com](http://www.swisspostsolutions.com)